



Directivos 'a medida' para transformar las empresas

Verónica Orallo

Partner de EIM_Executive Interim Management España (www.eim.com/es)

Cada vez se busca más en las empresas a Interim Managers ¿Quiénes son? Hablamos de directivos senior, expertos en transformación de compañías, con un amplio historial comprobado en la gestión de situaciones de negocio complicadas, que requieren una respuesta rápida y eficaz. Están absolutamente orientados a resultados, por lo que entienden enseguida los desafíos a los que se enfrentan, se adaptan a la compañía y obtienen un impacto inmediato.

La ventaja principal de este servicio es que se facilita a las compañías la posibilidad de contar con un perfil único de directivos, de un alto valor y por un periodo determinado; es decir, la inversión en talento se limita únicamente al tiempo que se necesita para alcanzar los objetivos planificados.

Los profesionales interim se pueden contratar directamente, pero si se hace a través de una empresa de Interim Management se garantiza una buena pre-evaluación, metodologías de proyecto, petición de referencias, apoyo y seguimiento. En un plazo de 3 a 5 días se puede disponer de un directivo pre-evaluado que se incorpore al proyecto. Eso sí, para que todo funcione

adecuadamente es crucial la colaboración de tres elementos clave: el cliente, que conoce a fondo y traslada adecuadamente el reto; un Interim Manager altamente cualificado; y un socio senior de la empresa de Interim Management que asesora y asegura el cumplimiento de los objetivos.

El interim manager ideal es un líder, independiente en sus opiniones, con capacidad operativa más que contrastada (a veces incluso sobrecualificados, lo cual sirve para poder afrontar los retos imprevistos), bagaje multisectorial, trabajadores infatigables, discretos y comprometidos con el proyecto, que son capaces de motivar e inspirar al equipo con su ejemplo y que generan confianza en toda la organización. Deben contar con más de 20 años de experiencia operacional, de los cuales al menos 15 en puestos directivos, lo que nos lleva a menudo a un entorno de edad de 45 años en adelante (no hay un máximo porque el talento no entiende ni de edad ni de género).

El mejor talento no necesariamente busca siempre estabilidad, sino que a menudo apuesta por proyectos interesantes que le atraigan y le permita la conciliación.



“
El mejor talento no necesariamente busca siempre estabilidad, sino que a menudo apuesta por proyectos interesantes que le atraigan y le permita la conciliación

EMPRESAS DE TODO TIPO

Estos perfiles son clave en las empresas, de todo tipo de tamaño y sector empresarial y en área dentro las compañías, en momentos determinados:

- Para optimizar el rendimiento del negocio en situaciones singulares.
- Ante el reto de mejora de los resultados que ya se estén obteniendo, como acelerador de procesos de planificación y/o implementación de crecimiento y desarrollo del negocio.
- En cualquier escenario para el que las compañías no tengan, no puedan o no deban dedicar talento interno. Incluso como refuerzo de ese talento interno.

Algunas de estas situaciones singulares son:

- Crecimiento (lanzar nuevos negocios, desarrollo e implantación internacional).
- M&A (pre y post adquisición, integraciones, obtención de sinergias, toma de control).
- Restructuring & turnaround, es decir, reducción de costes, refinanciación, cierre de filiales y gestión de crisis.
- Transiciones y sustituciones.
- Transformación digital.
- Gestión de proyectos de mejora.

¿Quiénes buscan estos servicios? No sólo las grandes multinacionales y sus filiales, sino también compañías familiares, PYMES medianas (20mill+) y fondos de private equity. De cualquier sector, desde empresas financieras, seguros, empresas industriales, consumo, energía.

DOS EXPERIENCIAS DE ÉXITO EN SEGUROS

1.- Grupo francés de servicios financieros (seguros, gestión de patrimonio, gestión de activos), en situación de fuerte crecimiento, que desea internacionalizarse en varios mercados europeos. Contrata los servicios de un Interim Manager especialista del sector para realizar un estudio estratégico de dichos mercados, analizar la adecuación con el modelo de negocio del grupo, e identificar posibles targets de M&A o de potenciales Partners.

El Interim Manager a cargo del proyecto cuenta con una trayectoria de más de 25 años con una extensa carrera internacional en Seguros, habiendo trabajado en Axa, CNP Assurances, April y Global Seguros, en posiciones de CFO y CEO de distintas filiales.

2.- Una aseguradora española, especialista en la prestación de servicios de asistencia en carretera, médica y en hogar, realizó una importante inversión en la transformación tecnológica de los procesos operativos. Pese al esfuerzo económico realizado y a una correcta implantación tecnológica, transcurridos 2 años desde el GO, no se habían obtenido los ahorros esperados.

Contrata los servicios de un Director de Operaciones Interim para poner foco en diseñar y ejecutar un programa de transformación para: la reducción de costes de proveedores, reducción de costes internos, eficiencia de los medios empleados por servicio, mejora de la productividad global e implementación de eficiencias organizativas. El Interim Manager a cargo del proyecto cuenta con una trayectoria de más de 25 años como director de operaciones, experto en cadena de suministro en empresas de primer nivel, nacionales e internacionales, en empresas como DHL y EXEL.