

“Facilitamos a las compañías el privilegio de contar con directivos de altísimo valor por un periodo determinado”

Alfonso de Benito y Jorge Ramos

Socio y Managing Director y Socio de EIM Executive Interim Management España, respectivamente

En caso de necesidad la empresa aporta interim managers por el tiempo que se necesiten, en cualquier país y en pocos días, para la mejora de resultados de sus clientes.

En EIM Executive Interim Management son expertos en transformación de compañías mediante soluciones que incluyen la aportación de talento senior especializado interim, de manera ágil y por el tiempo que se necesite, con el objetivo de mejorar los resultados de sus clientes.

Es una compañía fundada en Suiza que ha realizado con éxito más de 10.000 misiones en los últimos 30 años. Cuentan con 30 oficinas en 25 países y un pool de talento global de más de 30.000 ejecutivos, de los cuales cerca de 3.000 solo en EIM España. Hoy conversamos con Alfonso de Benito (A.B.), Socio y Managing Director de EIM España, y con Jorge Ramos (J.R.), Socio de EIM España.

Quizás mejor que empecemos por el principio, que no es otro que explicar exactamente qué son los interim managers...

A.B.- Son directivos senior, expertos y con un amplio historial comprobado en el manejo de situaciones de negocio complicadas que requieren una transformación rápida. Están orientados a resultados, por lo que entienden rápidamente el desafío al que se enfrentan, se adaptan a la compañía y logran un impacto inmediato.

J.R.- El interim manager ideal es un líder, con independencia de opinión, trabajador infatigable, discreto, comprometido con el proyecto, que motiva con el ejemplo e inspira y que genera confianza en toda la organización.

A.B.- En el pool de talento de EIM disponemos de una gran variedad de perfiles todos pre-evaluados, seleccionados después de extensas entrevistas, exámenes en profundidad y un análisis intensivo y continuado.

¿En qué situaciones pueden ser necesarios?

A.B.- Los interim managers son necesarios cuando se desea abordar un proyecto transformador que genere resultados, y la compañía no dispone del manager adecuado dentro, o está ocupado en otras responsabilidades.

Suelen ser momentos donde se desea al-



“El mejor talento no necesariamente busca siempre estabilidad, sino que a menudo busca proyectos interesantes que les reten y oportunidad de conciliación”

“La solución de EIM permite actuar rápidamente y, en el plazo de 3 a 5 días, disponer de un interim manager pre-evaluado que se incorpora al proyecto”

canzar objetivos importantes para la empresa, pero no se dispone de mucho tiempo. En el contexto internacional es muy habitual, y en EIM al disponer de 30 oficinas podemos ofrecer este servicio en todo el mundo.

J.R.- Sobre todo, en EIM somos especialistas en situaciones singulares como el crecimiento (lanzar nuevos negocios, desarrollo e implantación internacional);

M&A (pre y post adquisición, integraciones, obtención de sinergias, toma de control); y restructuring & turnaround, es decir, reducción de costes, refinanciación, cierre de fábricas y gestión de crisis. Pero también en otros escenarios como profesionalización de empresas familiares, transiciones y sustituciones, transformación digital y gestión de proyectos de mejora.

¿Qué ventajas ofrece al cliente este tipo de contratación?

J.R.- La ventaja principal es que facilitamos a las compañías el privilegio de contar con directivos de altísimo valor por un periodo determinado. El mejor talento no necesariamente busca siempre estabilidad, sino que a menudo busca proyectos interesantes que les reten y oportunidad de conciliación.

A.B.- En nuestro caso concreto, la solución de EIM permite actuar rápidamente y en el plazo de 3 a 5 días disponer de un directivo pre-evaluado que se incorpora al proyecto. Basada en la experiencia de más de 10.000 proyectos en más de 30 años, hemos desarrollado una metodología probada que se fundamenta en la colaboración de tres elementos clave: el interim manager altamente cualificado, un socio senior de EIM que le aporta un apoyo adicional, y nuestro cliente que conoce a fondo y nos traslada adecuadamente el reto. Gracias a este diseño de soluciones, podemos ofrecernos garantía de obtener los resultados esperados, y por eso somos remunerados, en parte, por cumplimiento de objetivos.

¿Qué tipo de empresas requieren de vuestros servicios? Es decir, ¿están solo al alcance de grandes marcas?

“En los interim managers buscamos experiencia específica en proyectos de transformación: desarrollo de negocio, internacionalización, reestructuraciones, fusiones, adquisiciones, start-up o relanzamiento de compañías”

A.B.- EIM trabaja principalmente, en los 25 países en los que estamos implantados, para compañías multinacionales y sus filiales, compañías familiares, PYMES medianas (20mill+) y fondos de private equity. Tenemos clientes en más de 20 sectores empresariales, y hacemos proyectos en todas las áreas clave dentro las compañías.

Supongo que debéis estar siempre buscando en el mercado nuevos candidatos... ¿Qué es necesario para ser un ejecutivo interim en EIM?

J.R.- En nuestros interim managers buscamos las siguientes características:

- Más de 20 años de experiencia operacional, de los cuales al menos 15 en puestos directivos, lo que nos lleva a menudo a un rango edad en el entorno de los 45 años en adelante.
- Tener competencia y capacidad operativa sobradas (a veces incluso sobre-cualificados, pero eso sirve para poder afrontar retos imprevistos al inicio).
- Bagaje multisectorial y multiempresa, lo que les ayuda a integrarse rápidamente, trabajar en equipo y ser de valor en pocos días a las compañías.
- Experiencia específica en proyectos de transformación: desarrollo de negocio, internacionalización, reestructuraciones, fusiones, adquisiciones, start-up, relanzamiento de compañías.
- Y, por supuesto, poner foco en objetivos y resultados.