



Expertos en compañías multinacionales con filiales en varios países



En **EIM** contamos actualmente con un pool de talento disponible de **directivos preseleccionados**, por lo que podemos asegurar **de manera inmediata la aportación de talento directivo interim para contribuir a la continuidad del negocio de las compañías multinacionales.**

30

AÑOS DE EXPERIENCIA

20

PAISES

25

OFICINAS

10.000

PROYECTOS

30.000

EJECUTIVOS

## Expertos en compañías multinacionales con filiales en varios países



En situaciones como las generadas por las restricciones de movilidad por el Covid-19, o para el caso de expansión internacional ante el retador nuevo escenario que se ha planteado para las compañías y sus equipos de directivos, **numerosos clientes multinacionales están acudiendo a nosotros para que les ayudemos a encontrar ejecutivos locales disponibles para sus filiales**, como por ejemplo en aquellos países donde se impide la entrada de personas provenientes de España.

De las muchas peticiones recibidas hemos detectado una clara necesidad de estas compañías de cubrir posiciones directivas, **tanto a nivel de gestión de filiales, como de operaciones industriales, relación con clientes o project management**, con el objetivo de:

- Mejorar la gestión en dichas filiales.
- Lanzar nuevos proyectos.
- Reactivar o recuperar aquellos proyectos momentáneamente paralizados.
- Conseguir los niveles óptimos de eficiencia industrial.



30

AÑOS DE EXPERIENCIA

20

PAISES

25

OFICINAS

10.000

PROYECTOS

30.000

EJECUTIVOS

**Expertos en compañías multinacionales con filiales en varios países**



## **CASOS DE EMPRESAS EN EXPANSION INTERNACIONAL POR PRIMERA VEZ**

Empresas con mercado y presencia operativa esencialmente en España que crecen instalándose en otros países creando filiales, o adquiriendo una empresa ya existente con su plantilla local. Normalmente **¿cómo gestionan el talento directivo en esta situación?:**

- Expatriando a españoles que no siempre se adaptan a la peculiaridad del país y el negocio allí; esto ralentiza y genera procesos prueba error.
- Contratando directivos locales, muchas veces sin ayuda profesional/head hunter local, y se encuentran con sorpresas y problemas a los pocos años.

A nivel de HQ en España, es necesario montar estructuras de control y gestión de las nuevas filiales (herramientas informáticas, auditorías periódicas, reportes y análisis sólido) para tener un alto control de las mismas.



### **Perfiles que podemos ofrecer en EIM para mejorar la gestión en estos casos:**

- Interim de integración de empresas adquiridas.
- Interim para montar un sistema robusto de control, reporting e indicadores en el HQ y en las filiales.
- RH con idioma local para gestionar la toma de control y contrataciones allí, cuando desde el HQ no se habla, evitando enviar directivos españoles con un traductor.
- Interim para dirigir el proyecto de construcción y arranque de una nueva planta en tiempo record.

**Estamos trabajando actualmente para proyectos de este tipo, más de 40 sólo en Q1 2021 en EIM Group, en países y entornos sensibles como Brasil, China, Argelia, Argentina o India.**

**Expertos en compañías multinacionales con filiales en varios países**



## **CASOS DE EMPRESAS CON FILIALES YA EXISTENTES**

Empresa más grande que ya tiene filiales desde hace tiempo, y donde EIM puede ofrecer perfiles como:

- Interim en la filial si ocurriera un fraude: para analizar y limpiar, haciéndose cargo de la gestión hasta tener solucionada la crisis.
- Lider para el desarrollo de negocio, con know how local, que impulse nuevos contratos.
- Recursos que requiera la filial con conocimientos especiales, difíciles de encontrar a nivel local, con experiencia en trabajar con headquarters en origen y dominando idiomas.
- Interim plan manager para optimizar la producción, la eficiencia y la calidad de las fabricas locales.
- Chief Integration Officer, en modalidad Interim, cuando se adquiere una o varias compañías en el mismo país (sobre todo si la adquirida es de un tamaño relevante o superior a la filial existente).



**Estamos trabajando actualmente para proyectos de este tipo, más de 40 sólo en Q1 2021 en EIM Group, en países y entornos sensibles como Brasil, China, Argelia, Argentina o India.**

# Expertos en compañías multinacionales con filiales en varios países



Aportamos talento senior especializado en optimizar el rendimiento de su negocio bajo situaciones de urgencia, transformación o ante el reto de mejorar los resultados que ya se estén obteniendo. Nuestra solución empieza por una hoja de ruta que si es aprobada se convierte en un proyecto ejecutivo hasta lograr los resultados, un proceso “seamless”, rápido y de alto impacto . En cualquier lugar del mundo.

Dependiendo de las necesidades específicas de la empresa, EIM involucra para cada tarea específica al o los **directivos, expertos sectoriales o funcionales y/o consejeros no ejecutivos** (dedicaciones puntuales o con plena dedicación, trabajando por cuenta ajena o en modalidad de servicio) para diseñar e implementar mejoras de eficiencia y resultados para las compañías.



**Alfonso de Benito  
(Managing Partner)**

Industria, Automoción,  
Retail y distribución  
Empresas familiares,  
Multinacionales  
*Francia, Alemania, Suiza*  
[a.debenito@eim.com](mailto:a.debenito@eim.com)  
+34 669 585 805



**Jorge Ramos  
(Partner)**

Automoción,  
Energía y movilidad,  
Telcos, Turismo, FMCG  
Servicios profesionales  
*Europa Central, México*  
[j.ramos@eim.com](mailto:j.ramos@eim.com)  
+34 647 642 541



**Ignacio de Benito  
(Consejero)**

Telecom, Industria  
*Asia, Latam, Marruecos*



**Kim Faura  
(Consejero)**

Telecom, Sectores regulados,  
FMCG, Gran consumo  
bebidas y alimentación  
*Alemania, USA*

AMSTERDAM - BARCELONA - BEIJING - BRATISLAVA - BRUSSELS - BUDAPEST - BUENOS AIRES - HONG KONG - ISTANBUL - LONDON - LOS ANGELES - MADRID - MELBOURNE - MILAN - MUMBAI - MUNICH - NEW YORK - PARIS - PRAGUE - SÃO PAULO - SHANGHAI - STOCKHOLM - SYDNEY - WARSAW - ZUG