



Erfahrene Interim Manager im Einsatz für Sie!

Anrede,

der Interim Manager ist sofort da, wenn er gebraucht wird und ist wieder weg sobald seine Aufgabe erledigt ist. Er ist selbstständig und verursacht keine Fixkosten und keinen Personalaufbau. Er kann entsprechend seinem Fachwissen und seiner Erfahrung **gezielt für die Aufgabenstellung** ausgewählt werden. Typische Projekte für den Einsatz von unseren Interim Managern sind Werkserweiterungen, Auf- und Ausbau von Werken im In- und Ausland, Optimierung von Fertigung und Logistik, Erschließung neuer Märkte, Prozessoptimierungen und Einführung neuer Technologien.

Nach einem erfolgreichen Jahr 2017 stehen die Zeichen bei EIM Deutschland weiterhin auf Wachstum: Wir konnten mit **Hartmut Sannecke** einen sehr erfahrenen Manager für unser Unternehmen gewinnen, der unser Partnerteam sowohl fachlich als auch menschlich hervorragend ergänzt.

Lesen Sie die **Erfolgsstory** über den Einsatz eines EIM Interim Managers bei einem der führenden Lichthersteller. Wie er mit einem Maßnahmenpaket neue Geschäftsideen und Kooperationen mit externen Startups erfolgreich umsetzt.

Das Thema **Industrie 4.0** ist derzeit in aller Munde. Schon jetzt erleben wir fundamentale Änderungen in der Art, wie wir arbeiten, leben und konsumieren. Die Umstellung kann auf zwei Wegen erreicht werden, die auch unbedingt zusammengehören:

- als Evolution – Stichwort „Smart Factory“, die es erlaubt, bestehende Geschäftsmodelle und Geschäftsprozesse signifikant zu verbessern
- als Revolution, die eine Entwicklung neuer Geschäftsmodelle ermöglicht.

Eine wichtige Aufgabe auch für die **Aufsichtsräte**, das Unternehmen strategisch und visionär in die richtige Zukunft zu dirigieren.

Herr Gerbershagen, EIM Partner und Leiter des Fachausschusses *Digitale Transformation*, erklärt: „Der Fachausschuss beschäftigt sich mit den aktuellen Fragestellungen und wird aufsichtsratsnahe Themen der digitalen Transformation identifizieren und hieraus konkrete Handlungsvorschläge für die Arbeit im Aufsichtsrat ableiten.“

Und zum Thema **Finanzierung** gibt es für Sie Expertentipps von EIM Partner Wolfgang Doerfler: „Liquidität sucht Anlage“.

Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und eine erfolgreiche Zeit!

Mit besten Grüßen,
Ihr EIM Team

www.eim.com

Unsere Herangehensweise – Ihr Erfolg

Schnelle Verfügbarkeit von Experten: Ihre Ziele – schnell und unkompliziert realisiert

Als Interim Provider stellt EIM für die verschiedensten Unternehmenssituationen innerhalb weniger Tage erfahrene Industrieexperten zur Verfügung, um notwendige Veränderungsmaßnahmen in Unternehmen kurzfristig umzusetzen. Unsere Interim Einsätze werden als Projekte mit klarer Zielstellung geführt und intensiv von einem EIM Counselor begleitet.

Die EIM Interim Manager verfügen über die passende Expertise, Persönlichkeit und Arbeitsmethodik, um die Unternehmen tatkräftig zu unterstützen. Sie durchlaufen einen Qualifizierungsprozess und so kann EIM genau den einen passenden Interim Manager für eine konkrete Projektanfrage anbieten.

Durch unser internationales Setup von 19 Büros, ist EIM darüber hinaus in der Lage, seine Klienten weltweit, auf Basis gleicher professioneller Standards, zu bedienen.

Auch bei permanenter Besetzung von Top-Management-Funktionen bietet EIM Ihnen professionelle Unterstützung. Sie haben idealerweise die Möglichkeit, über EIM zu Beginn des Projekts zunächst einen Interim Manager einzusetzen, der nach der Interim-Phase offen für eine feste Bindung an das Unternehmen ist.

Die Vorteile für Ihr Unternehmen sind die kurzfristige Verfügbarkeit von hoch qualifizierten und umsetzungsstarken Managern, die schnelle Umsetzung von geplanten Maßnahmen, Best Practice Transfer aus anderen Branchen sowie die geringe Einarbeitungszeit mit sofortiger Produktivität und Ergebnisse. Sie setzen den Fokus auf die Projektziele und sind flexibel bei der Laufzeit oder Änderungen der Aufgabenstellung.



p.fuchs@eim.com

Sehr gerne stehen Herr Fuchs und Herr Dr. Schneider für eine vertrauliche Diskussion und Einschätzung möglicher Einsatzfelder in Ihrem Unternehmen zur Verfügung und freuen sich auf Ihre Kontaktaufnahme



t.schneider@eim.com

„Verstärkung EIM Deutschland“



Als Marketing- und Salespezialist nahm **Hartmut Sannecke** zum 01. März 2018 seine Arbeit als Partner bei EIM auf. Er arbeitet seit mehr als 15 Jahre im Interim und Projekt Management. Sein besonderer Schwerpunkt liegt im Aufbau von Marketingabteilungen, Marken und neuen Geschäftseinheiten. Er verfügt über langjährige Erfahrungen in vielen internationalen Großunternehmen, wie Procter & Gamble und die internationalen Werbeagenturen Networks Publicis und TBWA.

Lust auf Veränderung – erfolgreiche Umsetzung neuer Geschäftsideen und Kooperationen mit externen Startups

Die Erfolgsstory



Ein weltweit führender Lichthersteller führt mit Unterstützung eines EIM Interim Managers neue Geschäftsideen und Kooperationen mit externen Startups erfolgreich ein. Um sowohl neue interne Geschäftsideen als auch die Kooperation mit externen Startups zu fördern, sollte ein Business Inkubator konzipiert, gegründet und aufgebaut werden. Da zu Beginn keine internen Mitarbeiter verfügbar waren, wurde ein Interim Manager mit Startup-Erfahrung gesucht. Der EIM Interim Manager übernahm im Juni 2015 die Aufgabe, die neuen Geschäftsideen umzusetzen. In der Rolle des Gründungsgeschäftsführers gründete er formal eine GmbH als 100%ige-Tochter des Konzerns. Interne Dialogformate wurden initialisiert. Die Kontakte zu externen Technologie-Startups sowie Sichtung und Auswahl von potenziellen M&A-Kandidaten und Beteiligungsoptionen wurden aufgebaut.

Alle wesentlichen Ziele des Projektes wurden erreicht. Die Geschäftsideen wurden umgesetzt und die Kooperationen mit den externen Startups wurden deutlich gefördert.

*Sehr gerne stehen wir Ihnen für eine vertrauliche Diskussion und Einschätzung möglicher Einsatzfelder in Ihrem Unternehmen zur Verfügung und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme: s.offermanns@eim.com
Auf Wunsch übersenden wir Ihnen gerne die komplette Case Study: info.de@eim.com*



Digitale Transformation - Konkrete Handlungsvorschläge für die Arbeit im Aufsichtsrat *Fachausschuss Digitale Transformation*

Der Begriff Industrie 4.0 umfasst die Digitalisierung von Wertschöpfungsketten. Wir erleben fundamentale Änderungen in der Art, wie wir arbeiten, leben und konsumieren. Industrie 4.0 ist eine neue Ära, die einen Transfer der Wertschöpfung von der Hardware zur Software, vom Produkt zur Dienstleistung und vom Einzelprodukt zu Netzwerken bis hin zum Verbraucher einläutet.

Die Digitalisierung ist neben der Aufdeckung von Risiken eine besondere Herausforderung für Aufsichtsräte, geht es doch darum, das Unternehmen strategisch und visionär in die richtige Zukunft zu dirigieren. Strategische Zielhorizonte vergangener Zeiten sind dabei oftmals nicht mehr passend – hier ist Agilität auch außerhalb von Softwareprojekten in Management und Board gefragt.

*Marcus Gerbershagen ist Partner bei EIM Executive Interim Management GmbH und Co-Gründer des CDO Executive Circles sowie Leiter des Fachausschusses Digitale Transformation, m.gerbershagen@eim.com
Lesen Sie den kompletten Artikel unter www.adar.info/netzwerk/fachausschuss-digitale-transformation/?L=0*

Expertenumfrage zum Thema „Liquidität sucht Anlage“

Interview Unternehmeredition mit Wolfgang Doerfler, Partner EIM,
erschieden in UE Ausgabe Juni 2017



Wo sehen Sie die größten bilanziellen Risiken bei mittelständischen Unternehmen?

Der typische deutsche Mittelstand steht tendenziell hervorragend da, mit sehr guter Eigenkapitalquote und geringem Verschuldungsgrad. Bilanzielle Risiken ergeben sich da, wo hohe Firmenwerte durch teure oder risikoreiche Akquisitionen in der Bilanz stehen. Im gegenwärtigen Umfeld sind die Einstandspreise für Unternehmen sehr hoch; wer zu teuer einkauft, muss irgendwann abschreiben. Wenn hohe Pensionsverpflichtungen bestehen, kann dies zu einer langsam tickenden Zeitbombe werden.

Rücken Finanzierungsfragen bei den Firmen zu spät in den Vordergrund?

Nach der Finanzkrise und im historischen Umfeld der Niedrigzinsen, haben die meisten Unternehmen die Finanzierung solide auf lange Laufzeiten umgebaut. Ausnahmen sind hier die sehr expansiven Unternehmen, jedoch ist die Expansion in der Regel bei der Liquidität im Markt solide finanziert und das Risiko liegt mehr darin, die Strukturen und das Humankapital schnell genug nachzuziehen. Da Geld billig zu haben ist, aber personelle Ressourcen sich nicht so schnell aufbauen lassen, ist dies eher der Auslöser für eine Schieflage, die dann erneute Finanzierung schwierig macht.

Welche alternativen Finanzierungsformen bieten sich an, wenn die Hausbank kein Geld mehr geben will?

Es gibt heutzutage eine große Bandbreite an alternativen Finanzierungsformen, die aber noch wenig verbreitet sind. Da viel Liquidität nach Anlage sucht, sind verstärkt Private Equity und Investoren bereit einzuspringen. Die Fintechs bieten mit „Crowd-Lending“ völlig neuartige Wege der Finanzierung. Um den Überblick zu wahren und für die Situation und das Unternehmen die richtige Finanzierungsform zu wählen, ist es hier wichtig, sich die Expertise ins Haus zu holen, um die passende Lösung zu finden.

EIM Executive Interim Management GmbH

Aidenbachstraße 52 - 81379 München - Tel. +49 (89) 545826-0

info.de@eim.com www.eim.com

Geschäftsführer: Peter Fuchs, Marcus Gerbershagen, Stephan Offermanns, Thomas Schneider
Amtsgericht München HRB 99715