



Klar, schnell, responsive: EIM mit neuer Website

Als Pioniere des Interim Management haben wir seit 1989 einen beachtlichen Weg zurückgelegt. Rückblickend auf die letzten Jahrzehnte, war EIM auf diesem Weg ein innovativer Begleiter für viele Unternehmen – mit herausragenden Managern, flexiblen Lösungsansätzen und einem engagierten Team.

Unsere alte Website war lange ein treuer, aber in die Jahre gekommener Wegbegleiter. Deswegen verabschieden wir uns mit einem lachenden und einem weinenden Auge von unserer alten Seite. Unser Hauptziel war es nun, unseren Kunden und neuen Interessenten mit dem übersichtlichen Design eine bessere Orientierung und ausführliche Informationen innerhalb der Website zu bieten. Unser Anspruch an uns selbst war hoch: klarer, moderner und noch ein bisschen mehr und auch uneingeschränkt über alle Endgeräte erreichbar – „ultra responsive“ eben.

Ziel erreicht! Wir präsentieren stolz: unsere neue Website www.eim.com/de

Erfolg kommt nicht indem man auf ihn wartet – sondern handelt. Wir wünschen Ihnen viel Spaß beim Lesen und eine erfolgreiche Zeit!

Mit besten Grüßen,

Ihr EIM Team

EIM nun AIMP-Mitglied

EIM Executive Interim Management GmbH wurde zu Jahresbeginn Mitglied der AIMP (Arbeitskreis Interim Management Provider). AIMP zählt in seinem exklusiven Kreis im deutschsprachigen Europa 16 Mitglieder. Seinen hohen Qualitätsanspruch dokumentiert der AIMP unter anderem mit dem im letzten Jahr eingeführten Siegel „Geprüfter Interim Management Provider“, womit man Kunden wie auch interessierten Interim Managern entsprechende Orientierung gibt.



Der Aspekt „Professionalität“ war ausschlaggebend für EIM dem AIMP beizutreten. Geschwindigkeit, Flexibilität, Seriosität und Ergebnisse sind die Grundwerte von EIM und bestimmen die Unternehmenskultur wie auch die Betriebsprozesse gleichermaßen. Hierauf basiert das Vertrauen der Geschäftspartner, seien es Kunden oder Interim Manager. Die Mitgliedschaft im AIMP - als Kreis, der diese Werte gleichermaßen uneingeschränkt teilt - sieht EIM als klare Win-Win-Situation für alle Beteiligten.

Bei einem Pool von insgesamt mehr als 15.000 qualitätsgesicherten Interim Managern, bieten die AIMP-Mitglieder jetzt ihren Kunden in Deutschland, Österreich und der Schweiz eine einmalige Bandbreite von Fachexperten und Führungskräften auf höchstem Qualitäts-Niveau.

AIMP Jahresforum Interim Management

„40 Thesen für das Interim Management von Morgen – Interim Manager im Spannungsfeld von Erfahrung und Innovation“ unter diesem Titel findet das diesjährige AIMP Jahresforum Interim Management am 22. und 23. April 2016 in Burg Schwarzenstein statt. Weitere Informationen und Registrierung unter <http://www.aimp.de/aimp-jahresforum-22-23-april-2016/>

Thema Internationalisierung: „Mittelstand schaut über Tellerrand hinaus“

Autor Dr. Thomas Schneider

Jeder zweite deutsche Mittelständler wird bis zum Jahr 2016 rund die Hälfte seines Umsatzes außerhalb Deutschlands machen. Ein entscheidender Erfolgsfaktor liegt, wie so häufig, in der richtigen Auswahl der Fachkräfte. Gerade Mittelständler entsenden oftmals ihre „beste Kraft“ ins Ausland und schaffen sich damit gleich zwei Problemfelder: Diese wichtige Person fehlt zum einen am deutschen Standort, und zum anderen hilft deren Qualifikationsprofil im Ausland oft nur wenig.

Manager mit entsprechender Auslandserfahrung sind unabdingbar und helfen bei der Vermeidung von weiteren, oft genannten Hemmnissen für die Auslandsinvestitionen, wie sprachliche Barrieren (26 Prozent), mangelnde Managementkapazitäten (19 Prozent) und Kapazitätsprobleme (zwölf Prozent). Zudem sind solche Mitarbeiter auch eine gute Ideenquelle – was die Wahrscheinlichkeit erhöht, gute Ideen aus dem Ausland zu übernehmen.



Auszug aus Artikel „Mittelstand schaut über Tellerrand hinaus“ erschienen in Unternehmeredition 6/2015, Autor Dr. Thomas Schneider, Partner EIM.

Den kompletten Artikel übersenden wir Ihnen gerne auf Anfrage: info.de@eim.com

Digitalstrategie: Neue Hürde bei Nachfolgeregelung

Autor Marcus Gerbershagen



Nachfolge hat mit Übernahme, Change, Modernisierung zu tun. Doch die größte Herausforderung ist die Digitalisierung und der damit verbundenen Frage nach Vision, Strategie und Governance Modell sowie der daraus zwangsläufig zu beantwortenden Frage der operativen Umsetzung.

„Was kümmert mich denn die Digitalisierung? Wir sind erfolgreich wie nie zuvor und sehen auch keine negativen Veränderungen in der Auftragslage.“ So in etwa schildern zig Unternehmen ihre aktuelle Situation. Doch der Schein trügt.

Auszug aus Artikel „Digitalstrategie: Neue Hürde bei Nachfolgeregelung“ erschienen in Unternehmeredition 1/2016, Autor Marcus Gerbershagen, Partner EIM.

Den kompletten Artikel übersenden wir Ihnen gerne auf Anfrage: info.de@eim.com

Der CDO Chief Digital Officer Executive Circle

Brauchen wir einen CDO? Was muss ein CDO mitbringen? Welche Funktionen und Aufgaben sollte der CDO übernehmen? Wie lässt sich die Position optimal in das Tagesgeschäft einbinden und wie kann man den kulturellen Wandel in Unternehmen am besten gestalten? Um solche und eine Vielzahl weiterer Fragen im Sinne von Best Practice sharing aufzuarbeiten, haben im November 2015 die Digital Transformation Group GmbH, die EIM Executive Interim Management GmbH und die Hochschule Aalen den CDO Executive Circle ins Leben gerufen. Die Initiative bietet CDOs großer Unternehmen die Möglichkeit, mit anderen CDOs Problemstellungen zu diskutieren, gemeinsam Lösungsansätze zu finden. Viermal im Jahr finden zu diesem Zweck Roundtables statt, deren Gastgeber in der Regel einer der Mitglieder ist. Nächster Treffpunkt ist für die Circle Mitglieder Hannover - auf und anlässlich der weltweit größten Computermesse der CeBIT.

Interessierte CDOs, die gerne Mitglied im CDO-Club werden möchten, melden sich gerne per E-Mail: m.gerbershagen@eim.com

*EIM Executive Interim Management GmbH
Aidenbachstraße 52
81379 München
Tel. +49 (89) 545826-0
Email info.de@eim.com
www.eim.com*

*Geschäftsführer: Peter Fuchs
Amtsgericht München HRB 99715*

Wenn Sie diese E-Mail (an: {EMAIL}) nicht mehr empfangen möchten, können Sie diese [hier](#) abbestellen.