



Young Executive  
Management Solutions



# get it done

“Unsere Talente ermöglichen es, Ihre Unternehmensziele zu übertreffen, zu beschleunigen und umzusetzen. Sie bringen Energie und Kreativität in Einzelprojekte oder in Kombination mit Vision und erfahreinem Know-How.”





Die Welt verändert sich immer schneller. Ein kontinuierlicher Wandel in Unternehmen ist der Standard für die Zukunft und es gilt, neue Konzepte und Strategien effektiv und schnell umzusetzen. Um diesen Wandel erfolgreich und nachhaltig zu überstehen, muss ein Unternehmen robust sein und über die erforderliche Flexibilität und das nötige Wissen verfügen.

Young Executive Management Solutions by EIM sind in erster Linie die Personen, die solche Jobs durchführen und diese Herausforderungen erfolgreich meistern.

## **“Unternehmenspersönlichkeiten der Zukunft”**

Die Young Executive Management Solution wurde vor 20 Jahren von Boer & Croon gegründet. Diese wurde von EIM weiterentwickelt und ist bisher einzigartig auf dem deutschen Markt. Dabei werden einerseits Kunden bei der Verwirklichung ihrer Ambitionen unterstützt und andererseits junge Talente gefördert.

## **“Deutsche Tradition trifft auf Niederländische Innovation!”**

### **Das Young Executive Management Programm in Kürze**

In einem anspruchsvollen Entwicklungsprogramm mit einer Dauer von drei Jahren wird die persönliche und berufliche Entwicklung von Young Executives Ihnen zu Gute gefördert.

Diese erhalten die Möglichkeit, Projekte bei verschiedenen Organisationen durchzuführen, während sie gleichzeitig an unserem Management Development Programm teilnehmen.

Dabei arbeiten sie zum Beispiel eng mit unseren Interim Managern und Partnern zusammen. Diese Kombination ermöglicht es den Young Executives, sich innerhalb von drei Jahren zu Top-Performern zu entwickeln.



EIM bietet, neben erfahrenen Interim Managern, ein zusätzliches Kontingent an talentierten Nachwuchskräften, um gezielt ein Problem durch Energie, Performance und Geschwindigkeit zu lösen.

Young Executives unterstützen beispielsweise in folgenden Projekten:

- Beschleunigung und Umsetzung der strategischen Agenda- Spezialisierte und fokussierte Ressourcen für Projektmanagement und Transformation
- Gezielte Unterstützung von C-Level Interim- oder internen Managern - Zusätzliche Fähigkeiten mit außergewöhnlichem Antrieb und eigener Energie
- Voraussetzung schaffen für künftige Top Manager- Eine offene Umgebung führt zu stärkerem Vertrauen der Unternehmenstalente
- Reverse Mentoring zwischen zwei Generationen oder einem IM und einem YE - Verständnis und Wissensaustausch verschiedener Ansätze schaffen

So werden Sie gezielt in Phasen der Transformation unterstützt und jungen Managern wird eine Plattform geboten, ihre Entwicklung zu beschleunigen.

## Das Profil eines Young Executive

- Sehr gute Kommunikationsfähigkeiten
- Sehr hohe Motivation
- Analytisches Denken (IQ- beste 2%)
- Ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
- Leadershipfähigkeit
- Organisation/EQ (Emotionale Intelligenz)
- Zeit- und Programmmanagement
- Sehr hohe Bereitschaft, alles zu geben
- Geschulter Blick von außen

**“Es geht hier nicht nur um reine Fähigkeiten. Es geht um einzigartige Talente.”**

## Die Selektionskriterien für einen Young Executive

- Sorgfältig ausgewählte, hochtalentierte Akademiker (IQ Top 2%)
- Selektiert nach pragmatischen und kommunikativen Fähigkeiten – Veränderungen können innerhalb von Fristen und zeitlichen Engpässen umgesetzt werden
- Spezialisiert auf die Umsetzung von Projekten und deren direkte Realisierung als echte Team Player
- Als Change Leader führen YE aufgrund ihrer Begeisterung, ihrem Wissen und ihrer Sozialkompetenz Veränderungen herbei und implementieren diese auch
- Stark in den Rollen: Projektleiter, Prozessmanager, Referent des Direktors oder Vorstands
- Top ausgebildet in verschiedenen Hard Skills (Analysefähigkeiten, Storyboarding, Lean6Sigma, agile Methoden und Scrum) und Soft Skills (Kommunikationsfähigkeiten, Change Management, Führungsfähigkeiten)
- Kontinuierlich trainiert und geocoached durch B&C mit Fokus auf ihre persönliche Entwicklung
- Im Alter von 24 bis 35 mit 2 bis 10 Jahren an Managementenerfahrung

**“Young Executives sind Change Management Experten mit Projektmanagement-Kenntnissen.”**

# Unterschiede zwischen einem Interim Manager und einem Young Executive

Interim Manager	Young Executive
<ul style="list-style-type: none"><li>• Langjährige Erfahrung</li><li>• Führungsstärke</li><li>• Führungspersönlichkeit</li><li>• Bewährte und vielfach erprobte Herangehensweise</li><li>• Beste Vernetzung/ Connection</li><li>• Fachleute in jeglichen Bereichen</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Frisches Universitätswissen</li><li>• Entwicklung der Führungsstärke</li><li>• Entwicklung der Führungspersönlichkeit</li><li>• Geschult in "moderner" und "agiler" Herangehensweise</li><li>• Junges, aber oft breites Netzwerk</li><li>• Wissen für jegliche Bereiche und für Disziplin wie Digitalisierung und Innovation</li></ul>

**“Die geschickte Kombination macht Ihren Erfolg aus.“**

## Welche Möglichkeiten haben Sie?



**A. Option A: Starke Klientenführung/ -expertise**  
Schnelle und zielgerichtete Ausführung durch einen EIM YE

**B. Option B: EIM Themenexperte – Beratung und Unterstützung**  
Die einzigartige und innovative Lösung, der Kombination von spezifischem Fachwissen und Erfahrung eines EIM Senior IM und die beschleunigte Ausführung durch einen EIM YE, führt zum Erfolg!

## Ihre Vorteile

Unsere Young Executives, oftmals in Ergänzung mit unseren erfahrenen Interim Managern, ermöglichen es, dass Ihre ehrgeizigen Ziele beziehungsweise Ambitionen übertroffen, beschleunigt und auch effektiv umgesetzt werden können. Sie bringen Energie und Kreativität ein und arbeiten in Kombination mit Vision und erfahrener Know-How. Die Talente von Young Executive Management Solutions by EIM sind als "Umsetzer" spezifisch ausgewählt und ausgebildet und zeichnen sich durch Integrationsfähigkeit, schnelle Auffassungsgabe und Pragmatismus aus. Sie werden Teil der Organisation und sind daher oft im Nachgang zu Beratungsprojekten zur zügigen Implementierung der Konzepte im Einsatz.



## Was macht Young Executives unverwechselbar?

- Im Unterschied zu externen Beratern, arbeiten sie von innen heraus, übernehmen Verantwortung und sind zudem kostengünstiger.
- Im Unterschied zu internen Ressourcen sind sie bei Bedarf sofort verfügbar, sind nicht betriebsblind und widmen sich zu 100 Prozent dem Ergebnis.

“ Eine einzigartige Kombination welche am Markt besonders ist, ermöglicht es Ihnen Ihre Unternehmensziele zu übertreffen, zu beschleunigen und umzusetzen.

Je nach Ihrer Situation können wir Ihnen ein dynamisches, energiegeladenes Team oder eine top ausgebildete Einzelkraft liefern, welche durch ihre innovative Denkweise Ihre Probleme löst und somit Mehrwerte erzeugt. ”

## Wie sieht ein Projekt aus?

### Fallbeispiel: Mittelständler

Young Executives in der Rolle eines Business Analyst und als Support für PMO.

#### Herausforderung:

**Business Analyse Projekt:** Business Analyse von Einsparungsinitiativen, Informationsbeschaffung sowie die Kommunikation mit dem PE-Team.

**Rolle PMO Support:** Sie setzen nicht nur ein effizientes Reporting auf, sondern stellen auch “intelligente” Nachfragen und Challenges.

#### Ergebnis:

Durch die Business Analyse konnten Einsparungen in Höhe von 20 Prozent erzielt werden.

### Fallbeispiel: Großkonzern/Gesundheitstechnologie

Young Executives in der Rolle eines Projektmanagers für ein Lean QM-Projekt.

#### Herausforderung:

**Lean QM-Projekt:** Neugestaltung aller HR-Workflows sowie die Umsetzung der globalen internen Reorganisation.

**Rolle Projektmanager:** Steuerung der Personal- und Ressourcenverteilung sowie Unterstützung von Projektleitern in Betriebsratsprozessen und Change Management Workshops.

#### Ergebnis:

Realisierung verschiedener Meilensteine durch Handlungs- und Ergebnisorientierung sowie ihre Einfluss- und Verbindungsfähigkeit.

### Fallbeispiel: Großkonzern/Verbrauchsgüter

Young Executives in der Rolle eines Projektmanagers für ein Complexity Reduction Programm.

#### Herausforderung:

**Complexity Reduction Programm:** Bereitstellung von Datenqualität und Datenverfügbarkeit.

**Rolle Projektmanager:** Inhaltliche und koordinierende Rolle zwischen dem Projektteam in Indien, Programmierern in England, Datenexperten weltweit und Endbenutzern in den Niederlanden.

#### Ergebnis:

Dauerhafte Verbesserung der Informationsbereitstellung.



## Wie geht es nun weiter?

Wenn Sie Interesse sowie weitere Fragen und Anmerkungen haben oder ein Thema diskutieren möchten, wenden Sie sich bitte an

EIM Executive Interim Management GmbH  
Aidenbachstrasse 52 | 81379 München  
Tel: +49-89-54 58 26-0  
info.de@eim-germany.com  
[www.eim.com/de/young-executives/](http://www.eim.com/de/young-executives/)



**get it  
done**



**get it  
done**



Aidenbachstr. 52  
81379 München  
Deutschland  
+49 89 54 58 26-0  
[info.de@eim-germany.com](mailto:info.de@eim-germany.com)